

Rapport de progrès RSE

Notre ambition :

« Révéler le potentiel de nos consultants et clients afin d'être une **force motrice** du digital »



Modèle d'affaires

Composée d'un noyau dur de cadres expérimentés venant des plus grandes ESN françaises, Exomind a été créée par une équipe jeune, dont la volonté est de remettre l'humain au cœur de l'activité de consulting.

La jeune structure a absorbé au bout d'un an la société ID Apps et a pu ainsi renforcer ses équipes et ses locaux, en intégrant un second centre de services à Rennes.

Exomind est une agence d'experts en développement web et mobile dont le métier est d'accompagner les start-up, grands comptes et écosystèmes de l'innovation dans leurs projets IT à très forte valeur ajoutée.

Fondée en 2019 et fort de nos 80 collaborateurs.

Nous mettons l'humain au cœur de nos relations d'affaires et de nos performances commerciales. Ainsi, fidèle à nos valeurs (engagement, expertise, convivialité), nous offrons les moyens de monter en compétences sur ce métier.

OBJECTIFS

- ❖ Structurer l'entreprise grâce à notre stratégie RSE
- ❖ Intégrer tous les crewmates exomind dans la politique RSE
- ❖ Faire de notre politique RSE un axe majeur de notre communication
- ❖ Rassembler et stimuler



12M€
CA 2022

120
exominders

30
Clients



Création exomind Janvier 2019



Labellisée PWP en Janvier 2020

Labellisée Ecovadis en Novembre 2021

Notre contribution aux ODD

Les **Objectifs du Développement Durable** (ODD) sont les dix-sept priorités mondiales à l'horizon 2030 adoptées par l'Assemblée générale des Nations Unies. Ils constituent un plan d'action pour la paix, l'humanité, la planète et la prospérité. Voici les 5 ODD auquel Exomind contribue le plus :



Focus sur Positive WorkPlace

- Leur raison d'être :

“ Être un accélérateur de transformations concrètes et responsables au sein de toutes les organisations. ”

- Leur positionnement:

- Experts en stratégie RSE
- Un label indépendant 100% made in France et apolitique
- Le centre d'un réseau d'organisations engagées

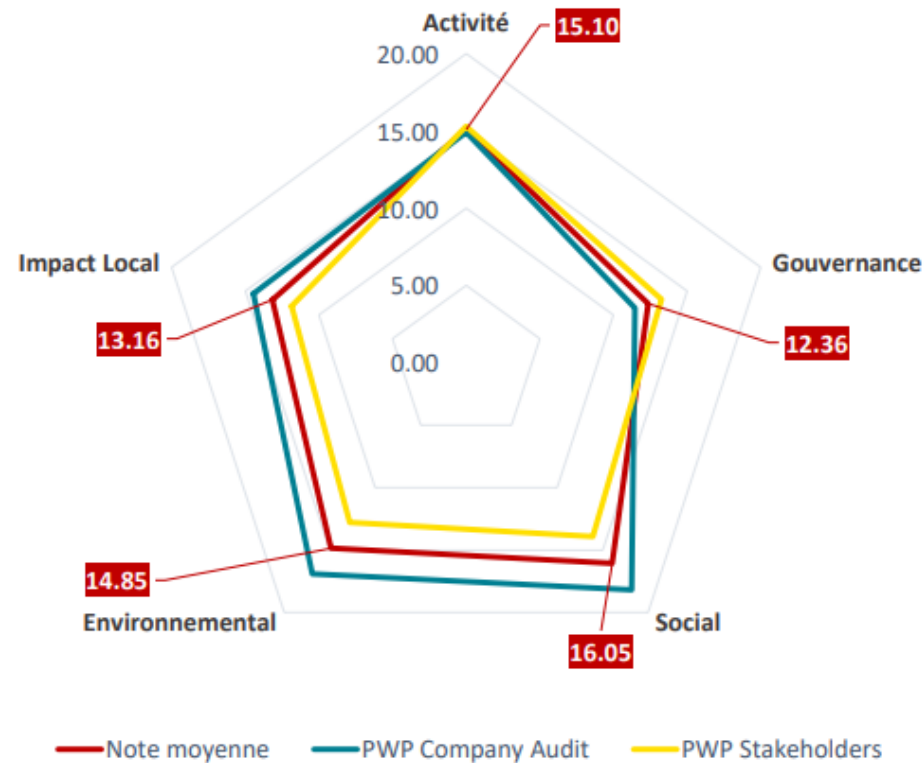
Positive Workplace concentre son savoir-faire et son expertise autour de **3 activités** :

- Le label RSE
- L'évaluation des fournisseurs
- La structuration de la démarche RSE des entreprises



Les résultats de l'audit PWP

71,51 /100



	Résultats 2020	Résultats 2022	EVOLUTION N-1
Activité	10,76	15,10	+ 4,34
Gouvernance	10,22	12,36	+ 2,14
Social	12,11	16,05	+ 3,94
Environnement	9,38	14,85	+ 5,47
Sociétal	12,83	13,16	+ 0,33
Notes	55,30/100	71,51/100	+ 16,21

Le programme de labellisation se déroule en 2 principales étapes :

- ✓ L'évaluation de l'entreprise via un référentiel adapté à la taille de l'entreprise (50% de la note finale)
- ✓ L'envoi d'enquêtes anonymes aux principales parties prenantes (50% de la note finale)

Positionnement RSE d'Exomind



Entreprise	Score PWP 2020 *	Score PWP 2022 *	Evolution 2020 - 2022	Note entreprise (2022) **	Note salariés (2020) **	Note clients (2020) **	Note fournisseurs (2020) **
Exomind	57,43	71,51	14,08	15,18	13,90	15,18	14,88
Moyenne des ESN labellisées	58,39	65,84	7,24	12,13	13,57	13,99	13,44

* note sur 100

** note sur 20

Entreprises	Bilan carbone (Scope 1, 2 & 3)	Raison d'être	Entreprise à mission	Capital ouvert aux salariés	Rapport RSE	Stratégie RSE pilotée	Gestion des risques sociaux	Part des personnes en situation de handicap
Exomind	Oui	Oui	Non	Non	Non	Oui	Oui	3%
Moyenne des ESN labellisées	50%	62,50 %	12,50 %	37,50%	25 %	75%	25%	1,34%

Activité



ACTIVITE DE L'ENTREPRISE

- Une volonté d'intégrer les enjeux du numérique responsable dans les projets clients : construction et application d'un guide sur la sobriété numérique
- Une bonne compréhension des besoins clients pour les accompagner dans la transition digitale

DEMARCHE RSE

- Une démarche RSE formalisée avec une réelle volonté d'intégrer les parties prenantes
- Certification Ecovadis obtenue en 2021
- Réalisation d'une cartographie des risques financiers et opérationnels

UNE ENTREPRISE ENGAGEE

- Une raison d'être formalisée : "révéler le potentiel digital de nos consultants et de nos clients, pour les accompagner dans la réalisation de leurs projets".
- Un solide système de valeurs : expertise, engagement, convivialité

NOTE FOURNISSEUR
POUR EVALUER LA
QUALITE DES
SERVICES

17,5/20

Gouvernance

TRANSPARENCE ET ETHIQUE DES AFFAIRES

Le rituel du **daily meeting** permet à chacun de partager librement les informations et d'être au courant des avancées et de la stratégie de l'entreprise. Les résultats financiers sont publiés en interne et les comptes sociaux déposés au RCS. En interne, nous communiquons tous les 6 mois dessus ainsi que sur les enjeux RSE d'Exomind.

Pour garantir la sécurité des données et veiller au respect de la confidentialité des données, nous réalisons des **tests de cybersécurité** en interne.

RISQUES ET OPPORTUNITES

Nous avons clairement identifié **nos opportunités et risques financiers** (liés à la politique fiscale, risques monétaires...). Nous réalisons régulièrement une **veille concurrentielle** (étude de marché, évolution des coûts, etc.) afin d'être au courant des avancées du secteur.

RÉTRIBUTIONS

Pour ce qui est de la politique de rémunération, au-delà du revenu, Exomind propose un certain nombre d'**avantages en nature** à ses collaborateurs (possibilité d'obtenir des jours de congés payés supplémentaires en fonction de l'ancienneté, équilibre des temps de vie avec aménagement des heures de travail, télétravail, carte ticket restaurant, véhicule de fonction ...).



NOTE FOURNISSEUR
SUR LE RESPECT DE LA
CONFIDENTIALITE DES
DONNEES

17/20

Responsabilité sociale

« A L'ÉCOUTE, COMPÉTENT, RESPONSABLE ET HUMAIN »

DIVERSITE

La diversité est notre force, en tant que révélateur de talent nous comptons 12 nationalités différentes dans nos équipes. Nous avons aussi souscrit à la charte diversité pour matérialiser notre action. Nos process permettent de garantir un recrutement inclusif.

EGALITE PROFESSIONNELLE

Les postes de manager sont relativement bien partagés : 20% des femmes sont managers contre 16% des hommes.

INDEX ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE H/F

87/100

STATUT SALARIÉS
CADRES

100%

VIE D'ENTREPRISE

Nous favorisons le télétravail et avons établi une charte pour en définir les principes. Dans le même temps, nous avons lancé le programme Dune, pour encourager et valoriser les initiatives des collaborateurs. De plus, les collaborateurs sont régulièrement sensibilisés aux sujets RSE (écogestes, meet-up) et de nombreux événements sont organisés pour animer la vie d'entreprise (sport, soirées, escape game ...).



Répartition Hommes/Femmes



Responsabilité environnementale

ACTEUR DE L'ECONOMIE CIRCULAIRE

L'écoconception est devenue un axe de développement de nos services, avec l'application du guide sur la sobriété numérique.

En parallèle, nous faisons dons de matériels informatiques toujours en bon état et veillons à acheter du matériel reconditionné dès que possible.

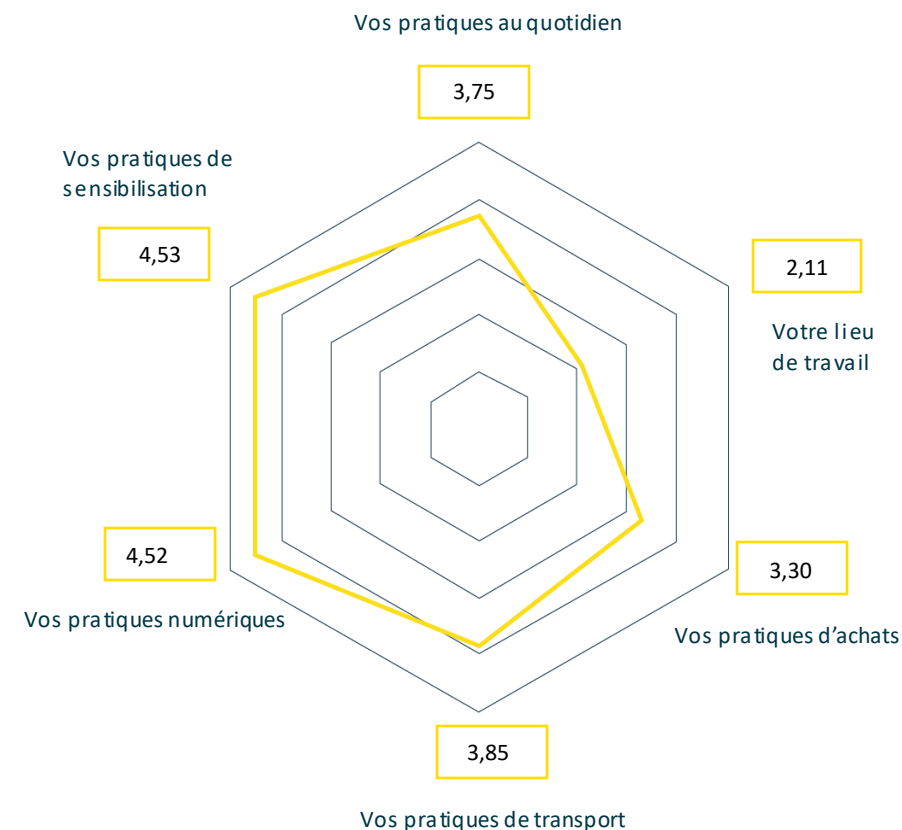
DEPLACEMENTS

Dans le cadre d'une analyse de la mobilité des collaborateurs, nous avons établi une hiérarchie des modes de transport : utiliser prioritairement les transports en commun et les déplacements doux avant la voiture et l'avion. C'est dans cette logique que nous avons mis en place le forfait mobilité durable avec indemnités kilométriques vélo.

Pour limiter les déplacements, nous avons digitalisé au maximum nos process et privilégions la visioconférence. Nous sommes également ouverts au télétravail.

CALCUL DES EMISSIONS DE GES

Cette année, nous avons calculé nos émissions de gaz à effet de serre de scope 1, 2 & 3 via le référentiel Carbon Calculator d'Ecovadis. Nous sommes engagés dans la réduction de nos consommations énergétiques.



Impact positif sur l'écosystème et le territoire



LA RELATION HUMAINE AU CŒUR DE NOS INTERACTIONS

- Formalisation d'un dialogue annuel avec les parties prenantes (identification en interne d'un collaborateur en charge de coordonner le dialogue)

RELATIONS ECOLE

- Convention de partenariat avec DE VINCI Junior

Cette année, nous nous sommes particulièrement investis auprès de notre partenaire Epitech, école d'ingénieurs. Nous avons été acteurs sur leurs événements-networking, dispensé des cours de Machine Learning, et sommes actuellement en train d'organiser le premier tournoi e-sport. Pour aller plus loin dans notre engagement, nous avons fait le choix de financer leur taxe d'apprentissage.



NOTE FOURNISSEURS
AUDIT PWP

17/20

MÉCÉNAT FINANCIER

Des actions de mécénat financier auprès de la Fondation Foch et d'Imagine For Margo.

VALORISATION DE L'ENGAGEMENT CIVIQUE

- Partenaires de 3 associations/entreprises locales : Social Builder, Pix'aide & Les Copains de Bastien

IMPLANTATION TERRITORIALE

- Aucune activité délocalisée
Exomind veille à favoriser le développement et le maintien de ses activités en région. Les fournisseurs et les clients sont traités localement.
- Développement du territoire régional IDF et Ile et Vilaine
- Sélection de nos fournisseurs et sous-traitants selon des critères RSE PWP